

◆株式会社 JIEC キャリア採用募集要項（全職種共通）

- 募集者の名称 株式会社 JIEC
- 勤務時間 9：00～17：30（休憩 12：00～13：00）
※裁量労働、フレックス制度あり（職種、等級により異なります）
- 時間外労働 あり
- 休日/休暇 休日：完全週休 2 日制（土・日）、祝日、創立記念日（9/5）年末年始（12/29～1/3）
休暇：年次有給休暇 年間 20 日（年度途中入社の場合初年度日数は入社月により異なります）
特別休暇（慶弔、教育など）
- 雇用形態 正社員
- 契約期間 期間の定めなし
- 試用期間 3 ヶ月（延長の可能性あり）
※試用期間中と本採用時の労働条件に違いはありません。
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 賃金形態 月給制
- 給与/賞与 経験、スキルなどを考慮の上、当社規定により決定します。
想定年収 397～750 万円程度
<給与例>
技術職（若手層フレックスタイム制の一例）
①想定年収 397 万円（この層の想定最低年収）
（基本給 220,000 円+業務手当 37,900 円）×12 ヶ月+予定賞与 880,000 円
②想定年収 451 万円
（基本給 250,000 円+業務手当 43,060 円）×12 ヶ月+予定賞与 1,000,000 円
※業務手当は能力給を基準として計算し、20 時間のみなし労働時間分を支給します。
その月の時間外労働手当の実績と業務手当を比較し、実績額が上回る場合はその差額を支給します。
※その他手当については「各種手当」をご参照ください。
技術職（ミドル層裁量労働制の一例）
①想定年収 462 万円（この層の想定最低年収）
（基本給 238,000 円+裁量労働手当 67,683 円）×12 ヶ月+予定賞与 952,000 円
②想定年収 543 万円
（基本給 280,000 円+裁量労働手当 79,596）×12 ヶ月+予定賞与 1,120,000 円
③想定年収 640 万円
（基本給 330,000 円+裁量労働手当 93,786 円）×12 ヶ月+予定賞与 1,320,000 円
④想定年収 718 万円
（基本給 370,000 円+裁量労働手当 105,171 円）×12 ヶ月+予定賞与 1,480,000 円
※技術職のミドル層以上として採用の場合は裁量労働制が適用となり、33 時間分の時間外労働をしたものとみなし、33 時間相当の裁量労働手当を支給します。
休日勤務および深夜労働に対する割増手当は別途支給します。
※その他手当については「各種手当」をご参照ください。

- 賞与 年3回（4月・6月・12月）
※賞与支給額は会社業績、本人評価等によって変動致します。また、対象期間中の在籍期間に応じて定められた金額となります。
- 昇給 年1回（7月）
- 各種手当 次世代育成支援手当（22歳未満の扶養する子供1名あたり5,000円/月）
自己研鑽奨励金：対象の公的資格を取得した際受給できます。
＜例＞応用情報技術者50,000円、ネットワークスペシャリスト150,000円
その他、通勤手当、変則勤務手当、スタンバイ手当、役職手当等あり
- 福利厚生 社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）、企業年金制度、定期健康診断、慶弔見舞金（結婚、出産、香典など）、寮社宅
同好会活動（野球、フットボール、テニス、軽音楽、なんか作ろうの会など）
各種契約保養所、スポーツクラブなど
- 子育て支援制度
 - ・産休・育休制度
 - ・育児短時間勤務制度（子供が小学校を卒業するまで）
 - ・マタニティ休暇（悪阻などの体調不良で就業できない時、妊娠健診の時）
 - ・看護休暇（小学校就学前の子供の看護を目的として、最大年間10日）※女性社員の育児休職後の復職率100%です。（前期実績）
育児と仕事を両立できる環境が整っています。
- スキルアップ支援制度 社内研修、社外研修、e-ラーニング、資格取得支援など
※充実した研修制度でスキルアップを目指していただけます。
- 勤務地 募集職種によって異なりますので、募集職種別詳細をご確認ください。
※Iターン、Uターン転職希望者も歓迎いたします。
- 面接場所 関東勤務希望の方は東京本社（西新宿）、関西勤務希望の方は大阪オフィス（北浜）で面接を実施させていただきますが、ご希望があればご相談ください。
- 選考フロー 専用フォームからご応募→書類選考→1次面接→最終面接&適性検査→内定
※面接回数が3回になる場合があります。
- 提出書類 履歴書、職務経歴書